

Nachwuchskampagne - Update III/2023

1 – Team Nachwuchsförderung & Niederlassungsberatung Begleitung beim Einstieg in die ambulante Versorgung, bei Änderungen in der Praxis, bei der Nachfolgesuche und der Praxisübergabe



(von links: Elisa Loß, Constanze Hauptmann, Frederik Klein, Lara Bost, Martina Hans, Denise Dreger)

Welche Niederlassungsmöglichkeiten gibt es in einer bestimmten Facharztgruppe? Was benötige ich für das Zulassungsverfahren? Welche finanziellen Fördermöglichkeiten gibt es für ärztlichen Nachwuchs? Wo finde ich eine passende Praxis, in die ich einsteigen kann? Was tue ich, wenn ich aufgrund von Angehörigenpflege, Krankheit oder Elternschaft eine Zeit lang nicht in der Praxis tätig sein kann? Was kann ich alles tun, um eine Praxisnachfolge zu finden? Welche Veranstaltungs- und Fortbildungsmöglichkeiten gibt es bei der KV für Neuniedergelassene oder Weiterzubildende?

Mit all diesen Fragen sind Sie bei der Niederlassungsberatung und beim Team Nachwuchsförderung der KV Saarland genau richtig!

Seminare:

Das Fortbildungs- und Seminarangebot ist neu im Team Nachwuchsförderung und wird von Elisa Loß (Team Nachwuchsförderung) betreut. Wir bieten nicht nur Veranstaltungen für ärztlichen Nachwuchs und unsere Mitglieder an, sondern beraten Sie gerne zu für Sie und ihr Praxisteam passenden Fortbildungen. Wir sind offen für Ihre Ideen und Wünsche: Unser Ziel ist es, unser Angebot nach den Bedarfen unserer Teilnehmenden auszurichten.

Beratung zur Niederlassung, Praxisab- und übergabe, Kooperation:

Die Zahl der Beratungsanfragen zu den Themen Kooperation, Nachfolgesuche, Praxis- und Stellensuche für den Einstieg und Weiterbildung in der Praxis wächst stetig – nicht zuletzt auch wegen der zahlreichen, flexiblen Tätigkeitsmöglichkeiten im ambulanten Bereich und dem

Wunsch vieler Praxen und MVZ, sich zu verstärken und zukunftsfähig aufzustellen. Um Sie weiterhin in hoher Qualität, individuell und ganzheitlich beraten zu können, haben wir unser Beratungsteam vergrößert: Frederik Klein und Constanze Hauptmann (Fachbereich Sicherstellung – hier ist auch das Zulassungswesen angesiedelt) sowie Denise Dreger, Martina Hans, Nadja Bartel und Lara Bost (Team Nachwuchsförderung, Frau Bartel ist aktuell in Elternzeit) unterstützen Sie gerne bei Ihren Anliegen, beraten Sie unverbindlich und kostenlos und bieten Ihnen unseren Vermittlungsservice an.

Facharztweiterbildung und finanzielle Förderung von Studium bis zur Niederlassung:

Im Rahmen der ärztlichen Nachwuchsgewinnung ist die ambulante Facharztweiterbildung nicht wegzudenken: Allein im Jahr 2022 waren im Saarland über 160 Ärztinnen und Ärzte in saarländischen Praxen und MVZ in Weiterbildung. Die Genehmigungsverfahren für die Beschäftigung von Weiterzubildenden sowie die finanzielle Förderung der Weiterbildung (Gehaltsförderung in Höhe von bis zu 5.400 Euro monatlich für die Allgemeinmedizin sowie für bestimmte Facharztgruppen) sind im Team Nachwuchsförderung angesiedelt – wir beraten Weiterzubildende sowie Praxen, die weiterbilden möchten, gerne zu Voraussetzungen und Antragsverfahren.

Nicht nur die Weiterbildung wird finanziell gefördert: Im Rahmen des Strukturfonds können Medizinstudentinnen und -studenten bei Famulatur, Blockpraktikum und PJ finanziell gefördert werden. Ebenso ist die Förderung der Niederlassung im hausärztlichen Bereich (in bestimmten Regionen mit Versorgungsengpass) mit einer Einmalzahlung in Höhe von bis zu 60.000 Euro eine Maßnahme, die im Team Nachwuchsförderung betreut wird.

Schnittstellenmanagement:

KV- intern und extern leistet das Team Nachwuchsförderung Schnittstellenarbeit: Gemeinsam mit der Öffentlichkeitsarbeit der KV setzen wir unser „Nachwuchskonzept“ zur Weiterentwicklung und Sichtbarkeit unserer Angebote für ärztlichen Nachwuchs kontinuierlich weiter um – mit dem Ziel Medizinstudentinnen und -studenten, Weiterzubildenden sowie Fachärztinnen und –ärzten die Vielfalt einer Tätigkeit in der ambulanten Versorgung bewusst zu machen. Darüber hinaus arbeiten wir im Rahmen der KoStA (Koordinierungsstelle Allgemeinmedizin, deren Geschäftsstelle bei uns liegt) eng mit der Ärztekammer und der saarländischen Krankenhausgesellschaft zusammen und unterstützen die Entstehung von Weiterbildungsverbänden – einer Kooperation zwischen einem Klinikstandort und niedergelassenen Praxen, welche für junge Ärztinnen und Ärzte das Absolvieren der mehrjährigen Facharztweiterbildung regional und komplett aus einer Hand anbietet. Ebenfalls zu unseren Partnern zählt der Lehrstuhl Allgemeinmedizin und das Kompetenzzentrum Weiterbildung in Homburg. Bei Veranstaltungen für ärztlichen Nachwuchs unterstützen wir uns wechselseitig bei der Gestaltung von Seminaren.

Wir freuen uns, Sie in Ihren Anliegen unterstützen und beraten zu können.

Melden Sie sich gerne bei uns mit Fragen, Anregungen oder Beratungsanliegen:

Team Nachwuchsförderung

Tel. 0681 – 998370

Mail: nachwuchs@kvsaarland.de oder seminare@kvsaarland.de

2 – Nachwuchs auf der neuen Webseite der KV

In der KW 28 haben wir unserem Internetauftritt einen neuen Anstrich verpasst, bzw. komplett erneuert.

Das Thema „Nachwuchs/ Nachwuchsförderung“ ist hier, entsprechen seiner Wichtigkeit prominent und wiederholt vertreten.

Über die URL www.kvsaarland.de/nachwuchs oder über den verlinkten Reiter in der Kopfzeile kommt man auf die Übersichtsseite „... für den medizinischen Nachwuchs“:

Hier finden z. B. Studierende und Ärzte/ Psychotherapeuten mit Interesse an einer niedergelassenen Tätigkeit Allgemeines zum Thema, Unterstützungsangebote, wie finanzielle Förderung und vieles mehr.

Auch über das Infoportal (unsere Wissensdatenbank, mit allen KV-relevanten, nach Themen gegliederten Information) gelangen Interessierte an diese Informationen.

(Infoportal)

(Kachel zur Börsenseite auf der Homepage)

Demnächst aktivieren wir noch die Famulatur- und Blockpraktikumsbörse. über die man Praktikumsplätze anbieten bzw. finden kann, sowie die Praxis- und Stellenbörse, für Angebot und Nachfrage von Anstellungen in Praxen und Praxen zur Übernahme.

3 – Veranstaltung zur Praxisabgabe und -übergabe

Nachwuchsförderung bedeutet auch, Ärztinnen und Ärzte zu unterstützen, die kurz- oder mittelfristig planen, ihre Praxis abzugeben, zum Beispiel aus Altersgründen. Deshalb gibt es unsere Praxisbörse. Dazu gehören aber auch Veranstaltungen.

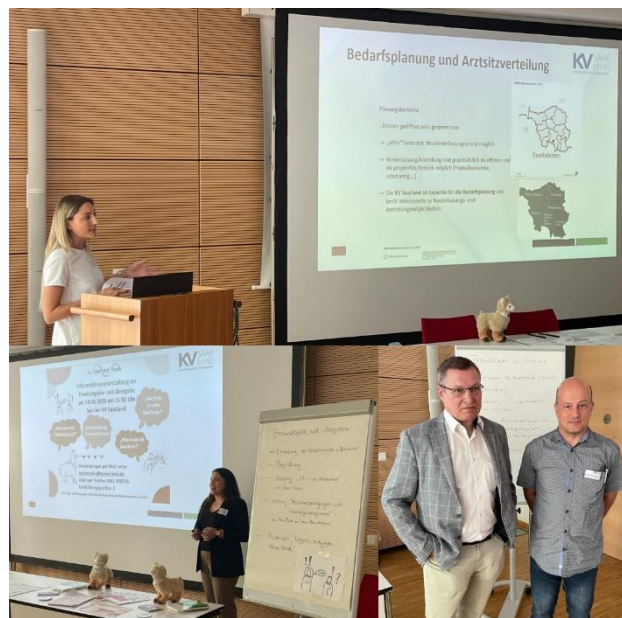
Am 14. Juni hatten wir unsere erste Veranstaltung zur „Praxisabgabe und -übergabe“.



(Veranstaltungsankündigung)

Rund 40 teilnehmende KV-Mitglieder konnten sich darüber informieren, was zum Beispiel in Bezug auf die IT-Ausstattung einer Praxis zu berücksichtigen ist oder welche Rahmenbedingungen beim Nachfolgemanagement berücksichtigt werden müssen.

Danke an alle teilnehmenden Ärztinnen und Ärzten, an unser Organisationsteam und natürlich auch die Referentinnen und Referenten.



(oben – Constanze Hauptmann bei ihrem Vortrag zum Thema Praxisabgabe / -übergabe;

unten links: Veranstaltungsmoderatorin Lara Bost;

unten rechts: Prof. Harry Derouet und Joachim Koch, der in seinem Vortrag informierte, worauf bei Praxisab- und übergabe in Bezug auf die Praxis-IT zu achten ist)

4 – Tätig werden in der ambulanten Versorgung – „Training für die Niederlassung – Teil I“

Wir machen Ärztinnen und Ärzte fit für die Tätigkeit im ambulanten Bereich!

In unserem Online-Seminar haben am 5. Juli mehr als 30 Teilnehmerinnen und Teilnehmer, u. a. Weiterbildungsassistentinnen/ –assistenten und Fachärztinnen/ –ärzte, die aktuell noch nicht in der ambulanten Versorgung arbeiten, für die Niederlassung „trainiert“.

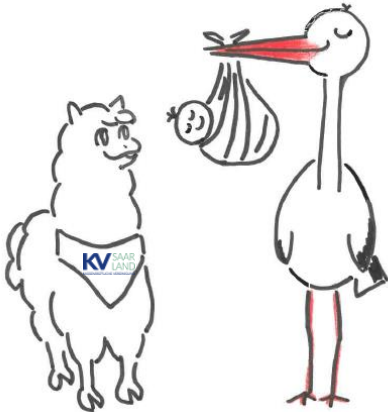


(oben: Ausschnitte der Präsentation; unten links: Thomas Rehlinger und Prof. Harry Derouet; unten rechts Elisa Loß und Jasmin Ney)

Die KV-Referentinnen und Referenten haben über Einstiegs- und Gestaltungsmöglichkeiten im ambulanten Bereich informiert, Tätigkeitsarten und Kooperationsmöglichkeiten näher erklärt und die flexiblen Möglichkeiten gezeigt, wie Ärztinnen und Ärzte ambulant tätig werden können.

Dazu gab es Einblicke in Themen der Qualitätssicherung und Hygiene in der Arztpraxis. Eine gute Möglichkeit, um sich einen ersten Überblick zu verschaffen und auch unsere KV-Beraterinnen und –Berater kennenzulernen.

5 – Einrichtung einer Familienkommission für den Bereich der KV Saarland



Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit spielt für viele Ärztinnen/ Ärzte und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten, die im ambulanten Bereich arbeiten oder ihren Einstieg in die Praxis planen, eine große Rolle:

- Für viele Ärztinnen/ Ärzte und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten fällt der Einstieg in den Beruf/die ersten Jahre der beruflichen Tätigkeit mit der Familiengründung zusammen
- Ärztinnen/ Ärzte und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten wünschen sich Flexibilität im Beruf, um Zeit für Kinderbetreuung oder Fürsorge für ältere, erkrankte Angehörige zu finden
- Die Erfahrung der KV Saarland zeigt: Viele Ärztinnen/ Ärzte (in Weiterbildung) und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten wünschen sich mehr/bessere Informationen über die verschiedenen Möglichkeiten, die die ambulante Versorgung bezüglich Vertretungsregelungen, Ruhen der Zulassung, Reduktion der Tätigkeit und der Beschäftigung von Assistentinnen/ Assistenten zur Entlastung bietet. Auch hinsichtlich der Themen Schwangerschaft und Elternschaft in der Weiterbildung besteht zusätzlicher Informationsbedarf.

Um diesen Themen- und Fragestellungen zu begegnen, aber auch um Ideen und Perspektiven von unseren Mitgliedern und Ärztinnen/ Ärzte in Weiterbildung, für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine große Rolle spielt, nutzbar zu machen, plant der Vorstand der KV Saarland die Einrichtung einer

**Familienkommission,
die halbjährig tagen und paritätisch
mit Ärztinnen/ Ärzte (Mitglieder sowie im ambulanten Bereich tätige Ärztinnen/ Ärzte
in Weiterbildung)
und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten besetzt sein soll.**

Folgende zentrale Ziele sollen mit der Kommission verfolgt werden:

- Nutzbarmachung von Ideen/Perspektiven (potenzieller) Mitglieder im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Familie und vertragsärztlicher Tätigkeit

- Austauschmöglichkeit und Plattform für themenbezogene Diskurse schaffen, Multiplikatoren generieren
- Langfristige Stärkung der Vereinbarkeit der selbstständigen, vertragsärztlichen Tätigkeit mit Familie
- Förderung und Stärkung der Expertise von sowohl familiär als auch beruflich aktiven Mitgliedern für ein Engagement in der Selbstverwaltung



Natürlich sind wir zur Verwirklichung des Projekts

„Familienkommission“ auf Ihre Unterstützung angewiesen:

Möchten Sie sich in der Kommission engagieren? Kennen Sie Kolleginnen/ Kollegen (Ärztinnen/ Ärzte und Psychotherapeutinnen/ Psychotherapeuten – fachgruppenübergreifend, vertragsärztlich tätig in Anstellung, Selbstständigkeit oder in der Facharztweiterbildung), die sowohl Elternschaft/ Angehörigenpflege als auch die Praxistätigkeit leben und die Sie in der Familienkommission sehen?

Wir freuen uns, wenn Sie sich melden, und/oder uns den Kontakt zu Kolleginnen/ Kollegen vermitteln können! Bei Fragen, Ideen, Anmerkungen melden Sie sich gerne!

Anmeldung und Fragen per Mail an info@kvsaarland.de oder telefonisch (0681-998370)

6 - Veranstaltungsplanung 2023

Für 2023 sind auch noch weitere Veranstaltungen für Medizinstudierende, Ärztinnen und Ärzte in Weiterbildung sowie neu niedergelassene bzw. abgehende KV-Mitglieder geplant:

Mittwoch, 19.10.2023:	Familienkommission
Herbst 2023:	Teilnahme mit Stand am „Markt der Möglichkeiten“ für Medizinstudierende in Homburg
Freitag, 17.11./ Samstag, 18.11.2023:	Autumn School
Samstag, 25.11.2023:	Teilnahme mit Stand an der „Operation Karriere“ in Heidelberg
Donnerstag, 07.12.2023:	Training für die Niederlassung Teil 2 – KV-Mythen und Niederlassungsfakten: Der ärztliche Bereitschaftsdienst, Familienplanung und Niederlassung, Regress

7 - SaarLandArztPraxis – das Nachwuchskonzept der Kassenärztlichen Vereinigung Saarland – Machen Sie mit!



Finanzielle Förderung, Veranstaltungsmöglichkeiten und Beratungsangebote sind bereits seit langem Angebote, die die KV für den ärztlichen Nachwuchs bereithält. Um diese Angebote bekannter zu machen, fasst die KV seit 2021 alle Nachwuchsförderaktivitäten unter dem Konzept „SaarLandArztPraxis“ zusammen, das das Team Nachwuchsförderung und das Team Öffentlichkeitsarbeit gemeinsam entwickelt haben.

Hierzu gehören u. a. eine stärkere Präsenz u. a. im Social Media Bereich, Veröffentlichung von Praxisbeispielen, eine direkte Ansprache des medizinischen Nachwuchses und zahlreiche weitere Maßnahmen, zum Beispiel Newsletter, Postkartenaktionen sowie der Einsatz der mittlerweile bekannten KV-Maskottchen Paul-Konrad und Agatha.

Hierbei sind wir auf die Unterstützung unserer Mitglieder angewiesen:

Wir freuen uns über weitere Praxen, die sich an unseren Nachwuchsaktivitäten beteiligen möchten (zum Beispiel Tätigkeitsportrait und/oder Video auf Social Media, Textbeitrag für unsere Homepage, Beteiligung an Veranstaltungen der KV).

Melden Sie sich bei Interesse gerne beim **Team Öffentlichkeitsarbeit** der KV Saarland:
Tel.: 0681-998370
Mail an: info@kvsaarland.de



@kvsaarland



KV Saarland
Online



Kassenärztliche
Vereinigung Saarland